



UMK/B02.00/37/21 Pind. 1

Tarikh Kuatkuasa : 24 Januari 2021

BORANG PENILAIAN KEBERKESANAN LATIHANBahagian Pembangunan Sumber Manusia
Pejabat Pendaftar**BAHAGIAN A: MAKLUMAT PESERTA**

Nama : _____ No. Staf : _____

Jawatan : _____ Gred : _____

Jabatan : _____

BAHAGIAN B: MAKLUMAT LATIHAN

Tajuk : _____

Tarikh : _____ Tempat : _____

BAHAGIAN C: PENILAIAN KENDIRI**Arahan Penilaian:**

- Staf perlu melaporkan prestasi semasa penilaian sendiri selepas tiga (3) bulan menghadiri kursus/latihan yang dianjurkan.
- Peserta dikehendaki membaca dengan teliti dan memahami perkara yang perlu dinilai.
- Peserta dikehendaki memberikan penilaian yang sejujurnya.
- Peserta dikehendaki memberikan cadangan/komen (jika ada) bagi tujuan penambahbaikan.
- Skala: **Sangat Rendah** ① — ② — ③ — ④ — ⑤ — ⑥ **Sangat Tinggi**
- Sila lengkapkan borang ini dan kembalikan semula kepada Bahagian Pembangunan Sumber Manusia (HRD), Pejabat Pendaftar dalam tempoh 14 hari dari tarikh boring ini diterima.

(Sila isi penilaian dalam kotak mengikut skala ditetapkan)

BIL.	KENYATAAN	SKALA
a.	Saya mendapati terdapat peningkatan pengetahuan dalam kerja.	
b.	Saya mendapati terdapat peningkatan kemahiran dalam kerja.	
c.	Saya mendapati terdapat peningkatan iltizam (<i>commitment</i>) dalam kerja.	
d.	Saya mendapati terdapat peningkatan disiplin dalam kerja.	
e.	Saya mendapati terdapat peningkatan dalam usaha dan semangat bekerja.	

- f. Cadangan latihan lanjutan yang diperlukan untuk meningkatkan kemahiran diri dan kerjaya.

Tanda tangan_____
Tarikh

BAHAGIAN D: PENILAIAN OLEH PPP/PEGAWAI PENYELIA

Arahan Penilaian Oleh PPP/Pegawai Penyelia:

- i. Penyelia perlu melaporkan prestasi sebenar pegawai berkenaan selepas tiga (3) bulan menghadiri kursus/latihan yang telah dianjurkan.
- ii. Penyelia dikehendaki membaca dengan teliti dan memahami perkara yang perlu dinilai.
- iii. Penyelia dikehendaki memberikan penilaian yang sejujurnya terhadap pegawai/staf yang dinilai.
- iv. Penyelia dikehendaki memberikan cadangan/komen (jika ada) bagi tujuan penambahbaikan.
- v. Skala: **Sangat Rendah** ① — ② — ③ — ④ — ⑤ — ⑥ **Sangat Tinggi**

(Sila isi penilaian dalam kotak mengikut skala ditetapkan)

BIL.	KENYATAAN	SKALA
a.	Saya mendapati terdapat peningkatan pengetahuan dalam kerja.	
b.	Saya mendapati terdapat peningkatan kemahiran dalam kerja.	
c.	Saya mendapati terdapat peningkatan iltizam (<i>commitment</i>) dalam kerja.	
d.	Saya mendapati terdapat peningkatan disiplin dalam kerja.	
e.	Saya mendapati terdapat peningkatan dalam usaha dan semangat bekerja.	

- f. Cadangan latihan lanjutan yang diperlukan untuk meningkatkan kemahiran diri dan kerjaya.

- g. Komen/ulasan PPP/Pegawai Penyelia.

Tanda tangan

Tarikh